

## 1. Toezicht visie

IW4 is een werkontwikkelbedrijf dat mensen ondersteunt bij het vinden van passend werk en het ontwikkelen van hun talenten. De Raad van Commissarissen (RvC) houdt integraal toezicht op deze maatschappelijke opdracht, met het belang van de doelgroep voorop.

De RvC vervult vier rollen:

### 1. Werkgeversrol

Verantwoordelijk voor benoeming, beoordeling en ondersteuning van de bestuurder, met aandacht voor leiderschap, integriteit en duurzame inzetbaarheid.

### 2. Wettelijke toezichtrol

Toezicht op strategie, financiële continuïteit, rechtmatige en doelmatige besteding van middelen en naleving van wet- en regelgeving.

### 3. Sparringpartner (critical friend)

Stimuleren van reflectie, strategische scherpte en het benoemen van risico's en dilemma's.

### 4. Ambassadeursrol

Bijdragen aan publieke legitimiteit, reputatie en verbinding met stakeholders.

---

## 2. Toetsingskader

De RvC beoordeelt besluiten en prestaties integraal aan de hand van vijf samenhangende dimensies.

### 1. Maatschappelijke impact (leidend)

- Realisatie van duurzame plaatsingen
- Ontwikkeling van kandidaten (vaardigheden, loonwaarde)
- Bereik van de doelgroep (incl. o.a. Jongeren en zwaardere casuïstiek)

**Kernvraag:** Leveren we echte ontwikkeling en uitstroom?

### 2. Financiële gezondheid

- Structureel gezonde exploitatie
- Doelmatige inzet van middelen
- Weerbaarheid tegen beleidswijzigingen

**Kernvraag:** Is dit financieel houdbaar?

### 3. Strategie en transitie

- Passend binnen de strategische koers
- Anticipatie op wetgeving (o.a. Participatiewet)
- Aansluiting op arbeidsmarkt
- balans tussen **ontwikkeling, plaatsing en productie**

**Kernvraag:** Bewegen we mee met de toekomst?

### 4. Risico's en organisatie

- Risico's zijn in beeld en beheerst
- Organisatie is stabiel en toekomstbestendig
- Aandacht voor personeel, verzuim en veiligheid

**Kernvraag:** Hebben we grip op risico's?

### 5. Publieke waarde en legitimiteit

- Transparant en uitlegbaar handelen

# TOEZICHTKADER IW4

- Sterke relatie met gemeenten en stakeholders
- Positieve reputatie

**Kernvraag:** Blijven we het vertrouwen waard?

---

## 3. Werkwijze RvC

### Besluitvorming

Voorstellen bevatten expliciet:

- Maatschappelijke impact
- Financiële consequenties
- Strategische bijdrage
- Risico's

### Informatievoorziening

- Periodieke rapportages
- Toelichting op afwijkingen en trends

### Overleg en cyclus

- Kwartaalvergaderingen
  - Jaarlijkse strategie- en begrotingscyclus
  - Evaluatie bestuurder en zelfevaluatie RvC
- 

## 4. Slotprincipe

De RvC hanteert bij alle besluiten de integrale afweging:

**“Is dit maatschappelijk waardevol, financieel verantwoord en strategisch logisch — en zijn de risico's beheerst?”**

Dit kader is leidend voor toezicht, besluitvorming en reflectie en wordt periodiek geëvalueerd.